

Työeläkekuntoutusasian käsittelemiseksi tarvitsemme tietoja työntekijän työstä, työssäselviytymisestä ja työnantajan mahdollisuuksista järjestellä työtä uudelleen.

Työeläkelaitoksen tukeman työpaikalla tapahtuvan ammatillisen kuntoutuksen tavoitteena on löytää sellaiset terveydentilalle sopivat työtehtävät, joissa työntekijä voi työskennellä pitemmän aikaa kuntoutusohjelman jälkeen.

1. Työntekijä

Henkilötunnus	Sukunimi
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Etunimet	
<input type="text"/>	

2. Työssäoloaika ja työn jatkuminen

Kuinka kauan työntekijä on ollut nykyisessä tehtävässään?

Jatkuuko työntekijän työ- tai palvelussuhde?

Kyllä

Ei, Milloin työ- tai palvelussuhde on päättynyt tai päättyy? _____ . _____ . _____

Onko työpaikallanne mahdollisuus työllistää työntekijä työkokeilun, työhönvalmennuksen tai koulutuksen jälkeen?

Kyllä Ei

3. Työtehtävät ja työolosuhteet ennen työkyvyn heikentymistä

Työntekijän työ on ollut

päivätyötä vuorotyötä aikapalkkaista työtä

suoritepalkkaisesta työtä kokoaikatyötä osa-aikatyötä, tuntia vuorokaudessa

Minkälaisia työtehtäviä työhön on sisällynyt työntekijän nykyisessä ja aiemmissa tehtävissä?

Selvitys työtiloista ja työolosuhteista (melu, pöly, veto, kuumuus, kylmyys, altistavat aineet, tapaturmariski jne.)

Ovatko työntekijän työtehtävät muuttuneet jo aikaisemmin sairauden vuoksi tai onko työntekijä siirtynyt kevyempiin työtehtäviin?

Milloin ja miten työtehtävät ovat muuttuneet? Ovatko muutokset vaikuttaneet työntekijän työaikaan, työmäärään ja ansioihin?

4. Työntekijän selviytyminen työssä ja kuntoutusmahdollisuudet

Miten sairaus haittaa ja on haitannut työntekijän työnteoa ja mistä alkaen?

Miten työntekijän kuntoutusmahdollisuudet on selvitetty (työterveyshuollon selvittelyt ja työterveyshuollon työkokeilu, aiempi työkokeilu, työhönpaluu osasairauspäivärralla, jne.)?

5. Työnantajan mahdollisuudet järjestää työtehtäviä uudelleen

Onko työntekijälle mahdollisuus järjestää hänelle paremmin sopivaa työtä tai osa-aikatyötä? Voidaanko työntekijälle järjestää työpaikallanne työkokeilu tai työnvalmennus?

Mitä muutoksia työntekijän työtehtävissä ja työssä voidaan työpaikallanne tehdä, jotta työntekijä voisi jatkaa terveydentilalle sopivissa työtehtävissä työhönvalmennuksen, työkokeilun tai koulutuksen jälkeen?

Tarvitseeko työntekijä mielestänne lisäkoulutusta sopivan työn järjestämiseksi? Millaista koulutusta?

6. Tiedot työntekijän työterveyshuollosta

Mistä työntekijää koskevat työterveyshuollon tiedot ovat saatavissa? (Työterveyshuollon yhteystiedot, osoite ja puhelinnumero)

7. Yhteyshenkilö kuntoutusasiassa

Kuntoutusasiaa hoitavan henkilön yhteystiedot työpaikallanne (nimi, osoite ja puhelinnumero)